

На основу члана 37. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске", бр. 1/16 и 66/18), послодавац _____ (у даљем тексту: послодавац) и радник _____ из _____ са завршеном школом/факултетом _____ и стручним/научним називом _____ (у даљем тексту: радник), з а к љ у ч у ј у

УГОВОР О ПРОБНОМ РАДУ

1. Овим уговором уређује се пробни рад радника код послодавца у трајању од _____

2. Радник ступа на пробни рад дана _____ године, а завршава _____ године.

3. Пробни рад се може продужити за још _____, о чему се закључује посебни споразум.

4. Радник се за вријеме пробног рада распоређује на радно мјесто, односно послове _____

5. За вријеме пробног рада, радне налоге раднику издаје непосредни руководилац организационе јединице у чијем се саставу налази радно мјесто на које је радник распоређен.

Извјештај о резултатима рада радника након истека пробног рада органу послодавца, надлежном за доношење одлуке о пријему радника, доставиће лице које је пратило рад радника.

6. Радно вријеме радника износи _____ часова у радној седмици и распоређује се у _____ радној седмици _____ распоредом радног времена.

7.* За редован рад и просјечно остварене резултате рада радник остварује бруто плату (основну) у износу _____ конвертибилних марака мјесечно, односно плату прије опорезивања у износу од _____ конвертибилних марака.

8.* Плата прије опорезивања из тачке 7. овог уговора, у складу са законом и општим актима и уговором о раду, увећава се:

- _____ за сваку годину радног стажа радника,
- _____ по основу прековременог рада,
- _____ по основу рада на дан републичког празника, односно другог дана у који се по закону не ради,
- _____ по основу ноћног рада,
- _____ по основу приправности,
- _____ по основу рада на радном мјесту са отежаним условима рада,
- _____ по основу _____.

9.* По основу радног учинка утврђеног _____, плата прије опорезивања из тачке 7. овог уговора може се увећати за _____, односно максимално умањити за _____.

10.* Послодавац ће раднику плату исплаћивати _____, а најкасније до _____ у мјесецу, односно до краја текућег мјесеца за претходни мјесец, уколико плату исплаћује мјесечно.

11.* Раднику или његовој породици припада помоћ у случају:

- смрти радника _____ конвертибилних марака,

- смрти члана породице _____ конвертибилних марака,

-наступањатешкеинвалидностиилидуготрајнеболестирадника _____ конвертибилних марака,

- у _____ конвертибилних марака.

12. Право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно уређена овим уговором радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, других прописа, колективних уговора, те општих аката послодавца _____ са којима је радник упознат приликом закључивања овог уговора.

13. Послодавац ће, у складу са законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију пријаве.

14. Стручни надзор и праћење рада радника у сврху оцјењивања вршиће _____

Оцјена пробног рада врши се на начин и по поступку који су утврђени општим актом послодавца, а коначна оцјена резултата даје се раднику и послодавцу најкасније седам дана прије истека рока наведеног у тачки 2. овог уговора.

15. Уколико је радник задовољио на пословима радног мјеста за вријеме пробног рада, послодавац ће раднику понудити закључење уговора о раду.

У случају да радник није задовољио, радни однос радника на пробном раду престаје даном наведеним у тачки 2. овог уговора.

16. Послодавац, као и радник, имају право да откажу Уговор о пробном раду и прије истека рока на који је Уговор закључен, уз отказни рок од седам дана.

17. Овај уговор закључен је дана _____ године у _____.

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања на рад.

Уговорне стране

Радник

За послодавца

* Умјесто података из т. 7. до 11. у Уговору о пробном раду могу се навести одредбе одговарајућих закона и општег акта, којима су та питања уређена у вријеме закључења овог уговора.