

На основу члана 37. Закона о раду ("Службени гласник Републике Српске", број 1/16), послодавац _____ (у даљем тексту: послодавац) и радник _____ из _____, са завршеном школом/факултетом _____ и стручним/научним називом _____ (у даљем тексту: радник), закључују:

УГОВОР О ПРОБНОМ РАДУ

1. Овим уговором уређује се пробни рад радника код послодавца у трајању од _____.

2. Радник ступа на пробни рад дана _____ године, а завршава _____ године.

3. Пробни рад се може продужити за још _____, о чему се закључује посебан споразум.

4. Радник се за вријеме пробног рада распоређује на радно мјесто, односно послове _____.

5. За вријеме пробног рада радне налоге раднику издаје непосредни руководилац организационе јединице у чијем се саставу налази радно мјесто на које је радник распоређен.

Извјештај о резултатима рада радника након истека пробног рада органу послодавца надлежном за доношење одлуке о пријему радника доставиће лице које је пратило рад радника.

6. Радно вријеме радника износи _____ часова у радној седмици и распоређује се у _____ радној седмици, _____ распоредом радног времена.

7. За редован рад и просјечно остварене резултате рада радник остварује основну бруто плату у износу _____ конвертибилних марака мјесечно, односно _____ конвертибилних марака нето.

8. Основна плата из тачке 4. овог уговора, поред увећања од _____ за сваку годину радног стажа радника, увећава се за:

- _____ по основу прековременог рада,
- _____ по основу рада на дан републичког празника, односно другог дана у који се по закону не ради,
- _____ по основу ноћног рада,
- _____ по основу приправности,
- _____ по основу рада на радном мјесту са отежаним условима рада,
- _____ по основу _____.

9. По основу радног учинка утврђеног _____, основна плата радника из тачке 3. може се увећати за _____, односно максимално умањити за _____.

10. Дио бруто плате (нето плата) послодавац ће раднику исплаћивати _____, а најкасније до _____ у мјесецу, односно краја текућег мјесеца за претходни мјесец уколико плату исплаћује мјесечно.

11. Раднику или његовој породици припада помоћ у случају:

- смрти радника _____ конвертибилних марака;

- смрти члана породице _____ конвертибилних марака;

- наступања тешке инвалидности или дуготрајне болести радника _____ конвертибилних марака;

- у _____ конвертибилних марака.

12. Право на одморе, одсуства, заштиту на раду, заштиту права из радног односа и сва друга права по основу рада која нису посебно уређена овим уговором, радник остварује у складу са одговарајућим одредбама Закона о раду, других прописа, колективних уговора те општих аката послодавца _____, са којима је радник упознат приликом закључивања овог уговора.

13. Послодавац ће, у складу са Законом, радника пријавити на обавезне видове осигурања у Јединствени систем регистрације, контроле и наплате доприноса и раднику уручити копију пријаве.

14. Стручни надзор и праћење рада радника у сврху оцјењивања вршиће _____

Оцјена пробног рада врши се на начин и по поступку који су утврђени општим актом послодавца, а коначна оцјена резултата даје се раднику и послодавцу најкасније седам дана прије истека рока наведеног у тачки 2. овог уговора.

15. Уколико је радник задовољио на пословима радног мјеста за вријеме пробног рада, послодавац ће раднику понудити закључење уговора о раду.

У случају да радник није задовољио, радни однос радника на пробном раду престаје даном наведеним у тачки 2. овог уговора.

16. Послодавац, као и радник, имају право да откажу Уговор о пробном раду и прије истека рока на који је уговор закључен, уз отказни рок од седам дана.

17. Овај уговор закључен је дана _____ године у _____.

Један примјерак Уговора уручен је раднику прије ступања на рад.

Уговорне стране

Радник

За послодавца
